

Modelo del Plan de Lecciones
Programa de Entrenamiento para la Industria de la Construcción
Derechos de los Empleados en el Lugar de Trabajo

Introducción

El empleador tiene la obligación legal de informar a los empleados sobre las normas de salud y seguridad de OSHA que se aplican en sus lugares de trabajo. Bajo pedido, el empleador debe poner a disposición las copias de esas normas y las leyes de OSHA. Si hay necesidad de más información que el empleador no puede proveer sobre los peligros en el lugar de trabajo, puede ser obtenido de la oficina más cercana de OSHA. Bajo el acta OSH, los empleadores tienen un deber general de proveer trabajo y un lugar de trabajo libre de peligros reconocidos. OSHA puede emitir citaciones cuando se comprueban violaciones a sus normas y por violaciones a la cláusula de los deberes generales, aún si no hay normas de OSHA aplicables a ese peligro en particular.

Actividades del Instructor

- Presentación con diapositivas
- Respuesta de los participantes

Objetivos y Resultados del Aprendizaje

- I. Los empleadores deben establecer por escrito, un programa de comunicación completo de los peligros que incluya provisiones sobre el etiquetado de los envases, hojas de datos sobre la seguridad del material y un programa de entrenamiento para los empleados.
- II. Los empleadores deben informara los empleados sobre la existencia, ubicación y disponibilidad de sus informes médicos y de exposición cuando los nuevos empleados empiezan a trabajar y después, deben hacerlo por lo menos una vez al año.
- III. OSHA estimula a los empleadores y empleados a trabajar juntos para reducir los peligros. Los empleados deben discutir los problemas de salud y seguridad con el empleador, otros trabajadores y los representantes de los sindicatos (si hay un sindicato).
- IV. Si algún peligro no ha sido corregido, el empleado debe contactar la oficina del área de OSHA (o la oficina del programa estatal) que tiene jurisdicción. Si el empleado entrega una queja por escrito y la oficina estatal de OSHA determina que hay causas valederas para creer que existe un peligro o una violación, la oficina conducirá una inspección.
- V. Bajo la Sección 8(e) del Acta, el representante de los trabajadores tiene el derecho de acompañar al oficial de cumplimiento de OSHA (referido también como un oficial de cumplimiento de la salud y seguridad, CSHO o inspector) durante una inspección.
- VI. Los trabajadores tienen el derecho de hablar privadamente con el oficial de cumplimiento en forma confidencial, aunque se haya elegido o no un representante de los trabajadores.
- VII. OSHA no mencionará al empleador quién pidió la inspección a menos que el demandante indique que no tiene ninguna objeción.
- VIII. Los empleados tienen el derecho de procurar la salud y la seguridad en el trabajo sin temor al castigo.

This material was translated under Susan B. Harwood grant number 46F1-HT06 awarded to the Texas Engineering Extension Service, OSHA Training Institute Southwest Education Center from the Occupational Safety and Health Administration, U.S. Department of Labor. It does not necessarily reflect the views or policies of the U.S. Department of Labor, nor does mention of trade names, commercial products, or organizations imply endorsement by the U.S. Government.

Este material fue traducido bajo número 46F1-HT06 de la concesión de Susan B. Harwood concedido a Texas Engineering Extension Service, OSHA Training Institute Southwest Education Center del Occupational Safety and Health Administration, U.S. Department of Labor. No refleja necesariamente las vistas o las políticas del U.S. Department of Labor, ni menciona los nombres comerciales, productos comerciales, o las organizaciones implican el endoso por el gobierno de Estados Unidos.