

Modelo del Plan de Lecciones
Programa de Entrenamiento para la Industria de la Construcción
Mantenimiento de Registros

Introducción

El propósito de esta norma (Parte 1904) es requerir que los empleadores registren e informen las fatalidades, lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo. Registrar o informar lesiones, enfermedades o fatalidades relacionadas con el trabajo no significa que el empleador o el empleado está en falta, que una regla de OSHA ha sido violada o que el empleado es elegible para la compensación al trabajador u otros beneficios.

Todos los empleadores que están bajo el Acta de Seguridad y Salud Ocupacional (OSH Act) están cubiertos por las regulaciones de esta Parte 1904. Sin embargo, la mayoría de los empleadores no tienen que mantener los registros de enfermedades y lesiones para OSHA, a menos que OSHA o la Oficina de Estadísticas de Trabajo (BLS) les informe por escrito que deben hacerlo. Por ejemplo, los empleadores que tienen 10 empleados o menos y los establecimientos comerciales en ciertas clasificaciones de la industria están parcialmente exonerados de mantener un registro de enfermedades y lesiones para OSHA.

Actividades del Instructor

- Presentación de diapositivas
- Discutir 29 CFR Parte 1904
- Respuesta de los participantes

Objetivos y Resultados del Aprendizaje

§1904.4 Criterio para registrar

Requisito básico: Cada empleador al que esta Parte le requiere mantener registro de fatalidades, lesiones y enfermedades, debe registrar cada fatalidad, lesión y enfermedad que (1) esté relacionada al trabajo, (2) es un caso nuevo y (3) cumple con más de un criterio para la registración general de §1904.7 o de la aplicación a casos específicos de §1904.8 hasta §1904.12.

§1904.5 Determinación de la relación con el trabajo

Requisito básico: Se debe considerar si la lesión o enfermedad está relacionada al trabajo, si un evento o una exposición en el ambiente de trabajo causó o contribuyó al resultado de la condición o agravó considerablemente una lesión o enfermedad preexistente. La relación con el trabajo es asumida cuando los eventos o exposiciones en el ambiente de trabajo resultan en lesiones y enfermedades, salvo que una excepción de §1904.59b)(2) se aplique específicamente.

§ 1904.6 Determinación de los casos nuevos

Requisito básico: Se debe considerar una lesión o una enfermedad como un “caso nuevo” si (1) el empleado no ha experimentado anteriormente una lesión o enfermedad registrada del mismo tipo, que afectó la misma parte del cuerpo ó (2) si el empleado experimentó anteriormente una lesión o enfermedad registrada del mismo tipo que afectó la misma parte del cuerpo, pero que se ha recuperado completamente (todos los signos y síntomas han desaparecido) de la lesión o enfermedad anterior y que un evento o exposición en el ambiente de trabajo causó la reaparición de los signos y los síntomas.

§ 1904.7 Criterio general para la registración

Requisito básico: Se debe considerar que una lesión o enfermedad cumple con el criterio general para ser registrada y por lo tanto ser registrable, si resulta en algo de lo siguiente: muerte, días sin

trabajar, restricción en el trabajo o transferencia a otro trabajo, tratamiento médico más allá de los primeros auxilios, o pérdida de conciencia. Se debe considerar que un caso cumple con el criterio general para ser registrado, si involucra una lesión importante o el diagnóstico de la enfermedad realizado por un médico u otro profesional licenciado del cuidado de la salud aunque no resulte en muerte, días sin trabajar, restricción en el trabajo, transferencia a otro trabajo, tratamiento médico más allá de los primeros auxilios o pérdida de la conciencia. Si una lesión o enfermedad relacionada al trabajo requiere un tratamiento médico más allá de los primeros auxilios, se debe registrar en el registro 300 de OSHA.

§1904.8 Criterio para registrar lesiones por objetos filosos o de punta fina

Requisito básico: Se deben registrar todas las lesiones relacionadas al trabajo con clavos o agujas y cortes con objetos afilados que pueden estar contaminados con sangre de otra persona u otro material potencialmente infeccioso (como está definido en 29 CFR 1910.1030). Se debe anotar el caso en el registro 300 de OSHA como una lesión. Para proteger la privacidad del empleado, no necesita poner el nombre del empleado en el registro 300 de OSHA [ver los requisitos para los casos de privacidad en los párrafos 1904.29(b)(6) hasta el 1904.29(b)(9)].

§1904.9 Criterio para registrar casos que requieran traslado médico bajo las normas de OSHA

Requisito básico: Si un empleado es trasladado por motivos médicos bajo los requisitos de vigilancia médica de una norma de OSHA, se debe registrar el caso en el registro 300 de OSHA.

§1904.10 Criterio para registrar casos relacionados a la pérdida de la audición por el trabajo

Requisito básico: Si la prueba de audición (audiograma) de un empleado revela que ha ocurrido un Cambio en el Umbral Estándar (STS), debe registrar el caso en el registro 300 de OSHA, en la columna “pérdida de la audición”.

§1904.11 Criterio para registrar casos de tuberculosis relacionados al trabajo

Requisito básico: Si cualquier empleado por razones de trabajo entró en contacto con alguien que tiene un caso conocido de tuberculosis activa (TB) y que como consecuencia ese empleado desarrolla una infección tuberculosa, evidenciada por un resultado positivo de la prueba en la piel o por el diagnóstico del médico u otro profesional licenciado del cuidado de la salud, se debe registrar el caso en el registro 300 de OSHA en la columna “condición respiratoria”.

§1904.12 Criterio para registrar desórdenes músculo-esqueléticos

Requisito básico: Si alguno de sus empleados sufre un desorden músculo-esquelético (MSD) registrable relacionado al trabajo, debe registrarlo en el registro 300 de OSHA en la columna “desorden músculo-esquelético”.

§1904.29 Formularios

Requisito básico: Se deben usar los formularios 300, 300-A y 301 de OSHA, o formularios equivalentes para registrar lesiones y enfermedades. El formulario 300 de OSHA es denominado Registro de Lesiones y Enfermedades relacionadas con el trabajo, el 300-A es el Resumen de Lesiones y Enfermedades relacionadas con el trabajo y el 301 es denominado Informe de Incidentes de Lesiones y Enfermedades.

§1904.31 Empleados que están cubiertos

Requisito básico: Se deben registrar en el formulario 300 de OSHA las lesiones y enfermedades registrables de todos los empleados de su planilla de pagos, ya sean trabajadores, ejecutivos, trabajadores por hora, a salario, de medio tiempo, por estación o migratorios. También debe registrar las lesiones y enfermedades registrables que ocurren a los empleados que no están en su planilla de pago, si usted supervisa a estos empleados diariamente. Si su negocio está organizado como único propietario o en sociedad, los dueños o socios no son considerados empleados para los propósitos del mantenimiento de los registros.

§1904.32 Resumen Anual

Requisito básico: Al final de cada año calendario, usted debe:

- 1) Revisar el registro 300 de OSHA para verificar que toda la información está completa y es exacta y corregir cualquier deficiencia identificada
- 2) Crear un resumen anual de las lesiones y enfermedades registradas en el registro 300 de OSHA
- 3) Certificar el resumen. Un ejecutivo de la compañía debe certificar que él o ella ha examinado el registro 300 de OSHA y que, basado en su conocimiento del proceso por el cual la información fue registrada, cree que el resumen anual es correcto y está completo
- 4) Haga un cartel del resumen anual. Coloque una copia del resumen anual en cada establecimiento en lugares visibles o donde las noticias para los empleados son colocadas regularmente. Debe asegurar que el cartel con el resumen anual no sea alterado, deformado o cubierto con otro material. Debe colocar el resumen a más tardar el 1 de febrero del año que sigue al año incluido en los registros y mantener el cartel en el lugar hasta el 30 de abril.

§1904.33 Retención y actualización

Requisito básico: Debe guardar el registro 300 de OSHA, la lista de los casos privados (si existe alguno), el resumen anual y el formulario 301 Informe de Incidentes de OSHA por los cinco (5) años siguientes al fin del año calendario que cubren estos registros. Durante el periodo que estén guardados, usted debe actualizar los registros 300 de OSHA para incluir nuevas lesiones y enfermedades registrables descubiertas y para mostrar cualquier cambio que haya ocurrido en la clasificación de lesiones y enfermedades registradas previamente. Si la descripción o resultado de un caso cambia, debe retirar o sacar la línea de entrada original y entrar la nueva información.

Referencias

Normas de OSHA

- 29 CFR Part 1904 Registro e Información de lesiones y Enfermedades
http://www.osha.gov/pls/oshaweb/owadisp.show_document?p_table=STANDARDS&p_id=12765
- **Material de Referencia**
<http://www.osha.gov/recordkeeping/index.html>

This material was translated under Susan B. Harwood grant number 46F1-HT06 awarded to the Texas Engineering Extension Service, OSHA Training Institute Southwest Education Center from the Occupational Safety and Health Administration, U.S. Department of Labor. It does not necessarily reflect the views or policies of the U.S. Department of Labor, nor does mention of trade names, commercial products, or organizations imply endorsement by the U.S. Government.

Este material fue traducido bajo número 46F1-HT06 de la concesión de Susan B. Harwood concedido a Texas Engineering Extension Service, OSHA Training Institute Southwest Education Center del Occupational Safety and Health Administration, U.S. Department of Labor. No refleja necesariamente las vistas o las políticas del U.S. Department of Labor, ni menciona los nombres comerciales, productos comerciales, o las organizaciones implican el endoso por el gobierno de Estados Unidos.