

Modelo de/ Plan de Lecciones
Programa de Entrenamiento para la Industria de la Construcción
Seguridad y Salud General

Introducción

Requisitos del Contratista

Ningún contratista o subcontratista exigirá a un empleado a trabajar rodeado o en condiciones de trabajo que son insalubres, peligrosas o arriesgadas para su salud o su seguridad para cualquier parte de un contrato de trabajo de construcción, alteración y/o reparación, incluyendo pintura y decoración,.

Responsabilidades para prevenir accidentes

Será responsabilidad del empleador proveer inspecciones regulares y frecuentes del lugar de trabajo, los materiales y el equipo asignado por una persona competente designada por el empleador. Está prohibido el uso de maquinaria, herramientas, materiales o equipos que no cumplen con las normas de OSHA y deben ser identificados como inseguros poniéndoles etiquetas o clausurando los controles para que sean inoperables, o deben ser físicamente retirados del lugar de la operación. El empleador permitirá operar el equipo o la maquinaria sólo a aquellos empleados calificados por la experiencia o el entrenamiento.

Actividades del Instructor

- Presentación de diapositivas
- Discutir Subparte C
- Respuesta de los participantes

Objetivos y Resultados del Aprendizaje

Responsabilidad del Empleador

I. Educación y Entrenamiento en seguridad

El empleador deberá enseñar a cada empleado a reconocer las condiciones inseguras y a evitarlas, como también las regulaciones que se aplican al ambiente de trabajo o a eliminar cualquier peligro u otras formas exposición a enfermedades o lesiones.

II. Primeros auxilios y atención médica

El empleador deberá proveer a cada empleado protegido por estas regulaciones los servicios de primeros auxilios y otras provisiones para su cuidado médico.

III. Prevención y protección contra incendios

El empleador es responsable por el desarrollo y mantenimiento de un programa de prevención y protección contra incendios en el lugar de trabajo, a través de todas las fases del trabajo de construcción, reparación, alteración o demolición.

IV. Limpieza del área de trabajo

Deben mantenerse fuera del área de trabajo los pedazos de madera con clavos sobresalientes y otros escombros. Se debe proporcionar recipientes para la recolección y separación de la basura, desperdicios, trapos usados con grasas y otros desechos.

V. Iluminación

Las áreas de construcción, pasillos, escaleras, rampas, caminos, corredores, oficinas, tiendas y almacenes donde se trabaja deben estar iluminadas, ya sea con iluminación natural o artificial.

VI. Equipo de protección personal

El empleador es responsable de exigir el uso del equipo de protección personal apropiado en todas las operaciones donde puede ocurrir una exposición a condiciones peligrosas o cuando estas regulaciones indican la necesidad de usar tal equipo para reducir los peligros a los empleados.

VII. Acceso del empleado a los informes médicos y de exposición al peligro

Bajo pedido, el empleador debe proveer al empleado, o al representante designado por el empleado, acceso a los registros de exposición al peligro del empleado. El empleador también debe proporcionar a los empleados y sus representantes el acceso a los informes médicos importantes para el empleado.

VIII. Medios de salida

Las puertas de salida deben estar planeadas y mantenidas en condiciones para proveer salidas libres y sin obstáculos, en todo momento, desde todas las partes del edificio o estructura cuando está ocupada. No debe haber ningún candado o sujetador que evite escapar libremente del interior del edificio. Las salidas deben estar marcadas con señales fácilmente visibles.

Referencias

Normas de OSHA 29 CFR Subpart C (1926.20-1926.35)

This material was translated under Susan B. Harwood grant number 46F1-HT06 awarded to the Texas Engineering Extension Service, OSHA Training Institute Southwest Education Center from the Occupational Safety and Health Administration, U.S. Department of Labor. It does not necessarily reflect the views or policies of the U.S. Department of Labor, nor does mention of trade names, commercial products, or organizations imply endorsement by the U.S. Government.

Este material fue traducido bajo número 46F1-HT06 de la concesión de Susan B. Harwood concedido a Texas Engineering Extension Service, OSHA Training Institute Southwest Education Center del Occupational Safety and Health Administration, U.S. Department of Labor. No refleja necesariamente las vistas o las políticas del U.S. Department of Labor, ni menciona los nombres comerciales, productos comerciales, o las organizaciones implican el endoso por el gobierno de Estados Unidos.